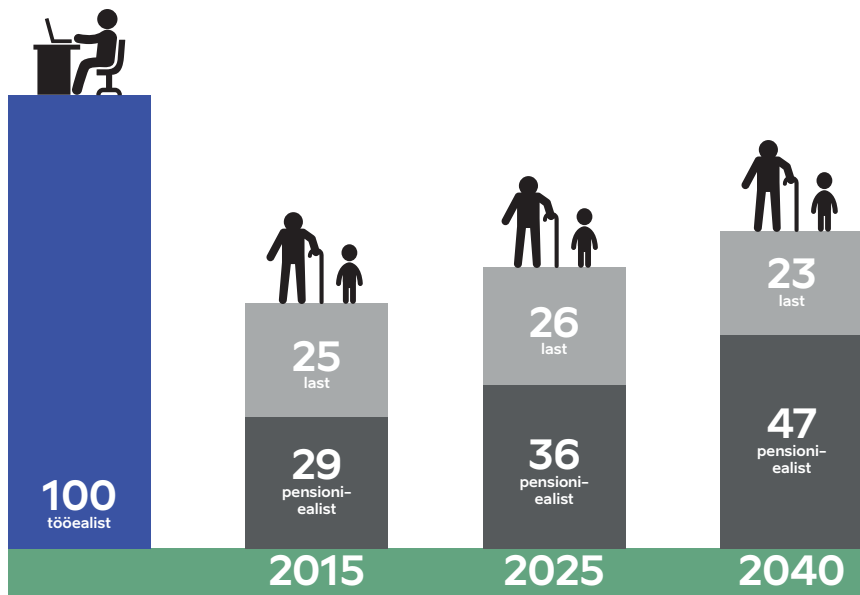


TÖÖHÕIVE

Ülalpeetavate arv 100 tööealise elaniku kohta

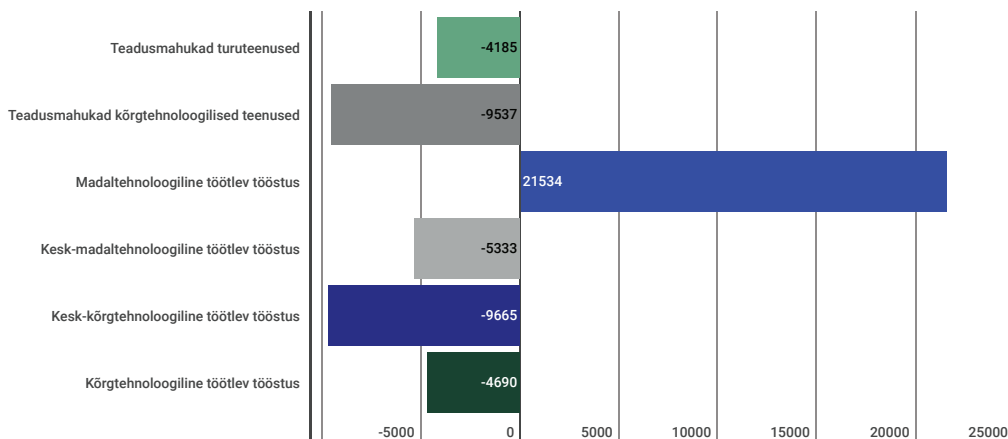
Kui praegu on iga ülalpeetava kohta kaks tööealist, siis **2040. aastal on kahe ülalpeetava kohta kolm tööealist.** (allikas: Statistikaamet)



Struktuurne tööjõupuudus

Eesti tööhõive jaotuse projektsioon töötlevas tööstuses ja teeninduses Soome tööhõive struktuuri põhjal 2010. aastal.

Probleemiks on struktuurne tööjõupuudus ja tööjõuturu osalejate erialalise ettevalmistuse ja kompetentside ebakõla. Kui taandada riikide suuruse erinevus (3,88 korda), siis Soome majanduse struktuuri saavutamiseks on **Eesti kõrgtehnoloogilises või teadmismahukas tootmises ja teenustes puudu nii ca 30 000 töötajat kui ka ca 30 000 töökohta.** Samal ajal on madaltehnoloogilises töötlevas tööstuses üle ca 21 500 töökohta ja töötegi-
jat. (allikas: OSKA, Töö ja oskused 2025)



“Kultuuri kestlikkuse kõige suurem ohusignaal on õpetajate defitsiit. Oleme varsti olukorras, kus meil pole Eesti koolis eesti keele, kirjanduse, ajaloo, geograafia, matemaatika, füüsika, keemia õpetajaid eesti lastele, vene, araabia, mistahes rahvustest lastele. [...] Kui me oma eesti keeles mõtlemise ja suhtlemise võimet, oma kultuurimälu hariduse kaudu edasi ei kanna, siis ongi kõik. Lõpp!”

- sotsiaalteadlane Marju Lauristin

„Meie ees seisab ülesanne saada aru, kuidas saaksime riigi rolli majanduse tsentraalsel ja paratamatult ressursse raiskaval juhtimisel vähendada ja inimestele endale anda ratsionaalsemate ja efektiivsemate otsuste tegemiseks vajaliku tänapäevase infotehnoloogia infrastruktuuri.”

- ettevõtja Jaan Pillesaar

FAKTE

Eestis oli 2016. aasta alguses **ligi 100 000 inimest töövõimetuspensionil.** Niivõrd suur arv tekitab palju küsimusi ja on viinud ka reformideni, et osalise töövõimetusega inimesi senisest enam tööturule tuua. (allikas: Statistikaamet)

Aastal 2017 oli Eestis 24 600 noort (vanuses 15–29), kes ei õppinud ega töötanud. Nendest 10 300 on põhjuseks toonud hooldamise laste või teiste pereliikmete eest, haigeid või puudega noori oli 2800, edasiõppimiskavatsusega 2600 ja muul põhjusel mitteaktiivseid 2500. (allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring 2017)

Umbes **40 000 inimest** ehk ligi 5% Eesti tööealisest elanikkonnast **on töötuna arvel.** (allikas: Statistikaamet)

Mitteaktiivse tööjõu arvelt oleks 10-aastas-
tases perspektiivis võimalik igal aastal Eesti **tööturule tuua vähemalt 2000 lisatöökäht.** (allikas: Majandusarengu töögrupi raport 2016)

Konjunktuuriinstituudi andmetel pidurab Eesti majanduse arengut täna kõige enam oskustööjõu puudus. Kokku oli eelmise aasta lõpus saadaval **üle 10 000 töökohta.** (allikas: Konjunktuur nr 200, 2017)

Kui Eesti suudab oma majanduse edukalt digitaliseerida ning targalt muutu-
si juhtida, paraneb nii tootlikkus kui ka ühiskondlik heaolu. **Edukas digitaliseerimine võimaldab Eestis luua 30 000 uut töökohta.** See tähendab rohkem digi-
töökohti, aga et need enamasti kõrge-
palgalised töökohad vajavad ka teenin-
damist, loovad nad suure hulga töökohti ka teenindavas sektoris. Uusi digi-
töökohti tuleb juurde 9%, teenindavaid töö-
kohti 24% ehk ligi kolm korda rohkem. (allikas: McKinsey & Company rahvus-
vaheline tulevikutöö raport, 2017)

“Me ei tohiks ebavajalike töökohtade kadumist taga nutta. Mõtetuks muutunud, aga ka robotlikud, mitteinimväärsed ametid peavadki kaduma — kellelgi pole tarvis võidelda, et meie lapselapsed kindlasti koopiama-
sinaoperaatorina tegutseda saaksid. Probleem on aga selles — ja see on sama nagu lüdiitide ajal —, et tsükli vahetuvad ning töövõim-
lused kaovad kohati palju kiiremini, kui vahelduvad inimpõlved.”

- ettevõtja ja disainer Tõnu Runnel



SISEMINISTEERIUM

Projekti kaasrahastavad Euroopa Liit Varjupaiga-, Rände- ja Integreerimisfondi kaudu ning Eesti Vabariigi Siseministeerium.